

Rapport de situation 2019

# PUTEAUX s'engage

EGALITE ENTRE LES FEMMES  
ET LES HOMMES

# TABLE DES MATIERES

<b>Introduction</b>	<b>p.3</b>
<b>L'égalité femmes-hommes à Puteaux</b>	<b>p.4</b>
<b>Rappel du cadre légal et réglementaire</b>	<b>p.6</b>
<b>Chiffres nationaux sur l'égalité femmes-hommes</b>	<b>p.7</b>
<b>Etat des lieux au sein des effectifs de la ville de Puteaux</b>	<b>p.10</b>
<b>Politiques publiques mises en place: réalisations et perspectives</b>	<b>p.30</b>
<b>Conclusion</b>	<b>p.64</b>

# INTRODUCTION

Des lois récentes imposent désormais aux collectivités d'avoir un rôle proactif dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. La ville de Puteaux, très impliquée dans ce combat, n'a pas attendu les directives gouvernementales pour orienter ses politiques publiques en ce sens.

Ainsi dès 2006, Puteaux a signé la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale et en 2015 un Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes a été créé.

Par ses actions la ville de Puteaux affiche clairement son engagement pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, à la fois en sa qualité d'employeuse, mais également dans les politiques qu'elle mène au quotidien.

Le présent rapport répond à une obligation légale, mais il permet également d'établir un bilan général annuel des actions entreprises et des politiques menées par la Ville. Véritable outil de référence, il permettra à terme d'observer l'évolution de l'égalité entre les femmes et les hommes sur notre territoire, d'évaluer la portée des actions engagées et de comprendre les freins et les obstacles rencontrés.

Enfin, il est aussi un moyen pour informer les citoyennes et les citoyens sur les démarches entreprises par la Ville.

**“Une moitié de l'espèce humaine est hors de l'égalité, il faut l'y faire rentrer : donner pour contrepois au droit de l'homme le droit de la femme.”**

**Victor Hugo**

# L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES A PUTEAUX

La ville de Puteaux est fermement engagée dans la promotion de l'égalité entre les Femmes et les Hommes.

**2015**

Création du **Conseil pour l'égalité Femmes/Hommes** par délibération du Conseil Municipal en date du 9 juillet 2015.

Création d'un groupe de travail associé à la Maison du Droit et de la Famille.

**2016**

Publication du **1<sup>er</sup> rapport annuel sur l'égalité entre les femmes et les hommes** faisant état des premières réalisations et des objectifs pour la mandature.

**2017**

Engagement de la Municipalité à **féminiser l'espace public** par de nouvelles dénominations de voirie.

Ouverture de la **1<sup>ère</sup> section féminine de football** de Puteaux.

**2018**

Mise en place d'actions pour **lutter contre les violences sexuelles et sexistes** (formation des agents et des professionnels de la petite enfance, mise en place d'outils opérationnels pour une meilleure prise en charge des personnes victimes de violences).

# L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES A PUTEAUX

**Les Putéoliennes et les Putéoliens ont élu une femme comme maire de leur ville**

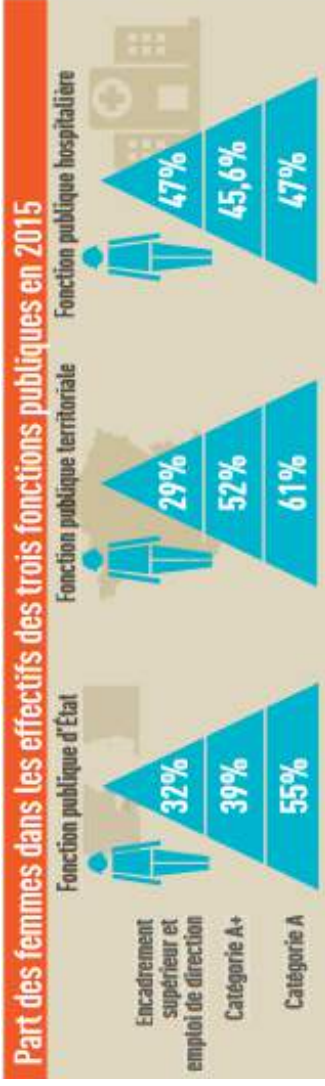
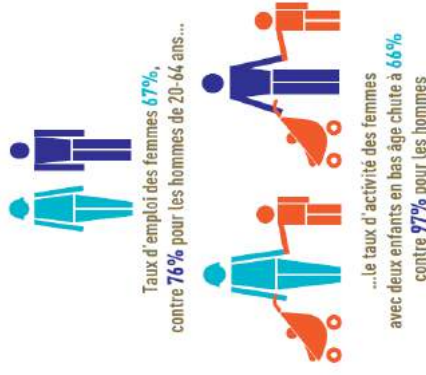


Seulement **16%** des élus locaux sont en charge des fonctions de Maire et **7%** des fonctions de Président d'intercommunalité.

## RAPPEL DU CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

- **La loi du 12 mars 2012** qui dispose que les collectivités rédigent un rapport sur la situation comparée des femmes et des hommes en matière d'égalité professionnelle (qui alimente le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes objet de ce guide, mais ne se confond pas avec) ;
- **La loi du 21 février 2014** qui fait de l'égalité femmes-hommes une priorité transversale de la politique de la ville ;
- **La loi du 4 août 2014** qui dispose, entre autres, que les collectivités mettent en œuvre une politique intégrée de l'égalité entre femmes et hommes et rend obligatoire la présentation d'un rapport annuel sur la situation de l'égalité femmes-hommes au sein de la collectivité ;
- **Le décret n° 2015-761 du 24 juin 2015** relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales. Ce décret précise le contenu et le calendrier du rapport.

# CHIFFRES NATIONAUX SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

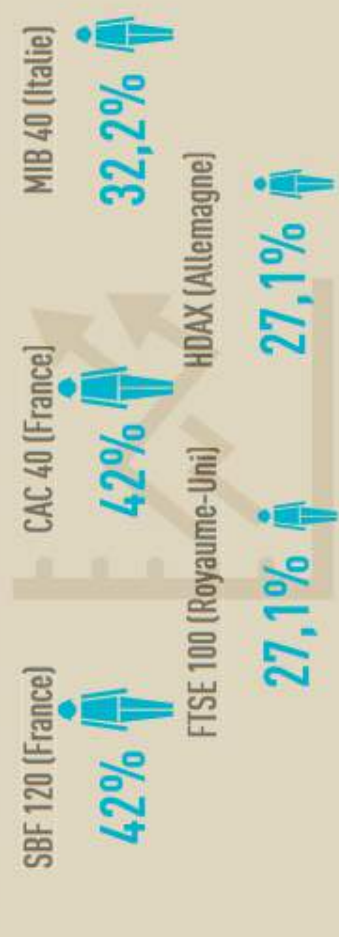


# CHIFFRES NATIONAUX SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Part des femmes parmi les élus aux dernières élections et les membres du gouvernement



Part des femmes dans les CAC et Comex du SBF 120 et autres bourses européennes (en %)



Part des tâches domestiques réalisées par les femmes



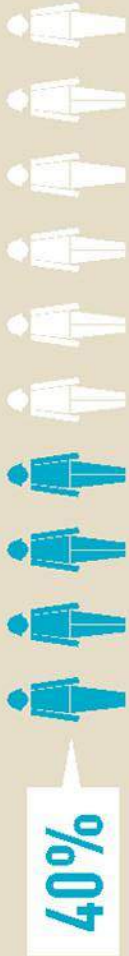
Proportion de femmes ayant été victime de violences sexuelles et/ou harcèlement au travail





# CHIFFRES NATIONAUX SUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

## PART DE FEMMES AYANT SUBI UNE INJUSTICE EN RAISON DU SEXE

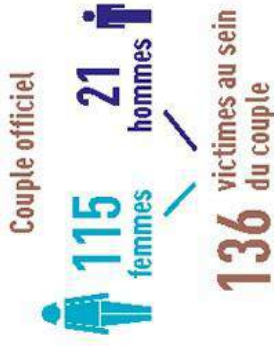


Source : CSA, « Perceptions de l'égalité entre les femmes et les hommes en France : regards croisés », septembre 2016.

## FEMMES ET HOMMES VICTIMES DE VIOLENCES SEXUELLES AU COURS DE LA VIE



Champ : femmes et hommes âgés de 20 à 69 ans vivant en France métropolitaine.  
Source : Ined, enquête Virage 2015.



= 219 décès

## IMPACT DES HOMICIDES CONJUGAUX SUR LES ENFANTS

Enfants présent.e.s lors de l'homicide

13

Enfants orphelin.e.s de père ou de mère suite aux homicides

96

Source : Délégation aux victimes, Direction générale de la police nationale - Traitement ONDRP - 2010 à 2016.  
\* Pourcentage des morts violentes dans le couple par rapport au total des homicides non crapuleux et violences volontaires ayant entraîné la mort sans intention de la donner.

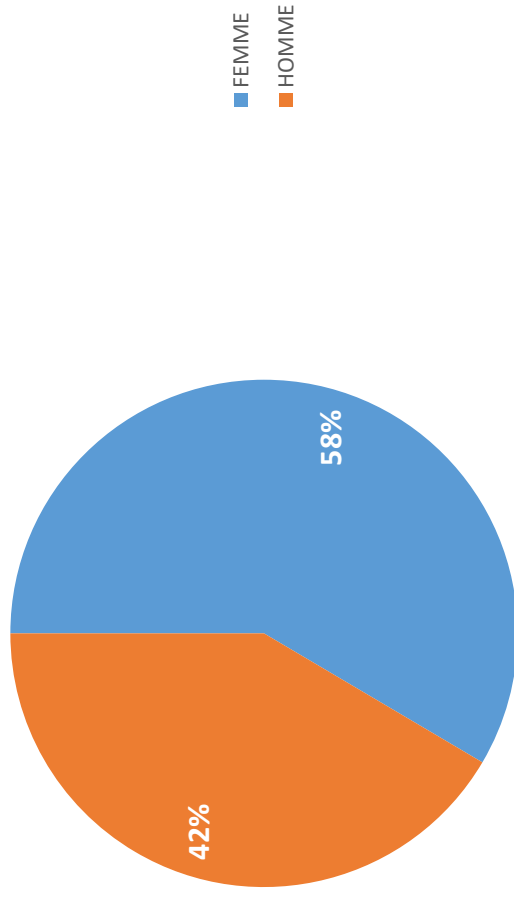
## Partie 1

# ETAT DES LIEUX AU SEIN DES EFFECTIFS DE LA VILLE DE PUTEAUX

# COMPARATIF FEMMES/HOMMES AU SEIN DES EFFECTIFS DE LA VILLE DE PUTEAUX

## Une présence majoritaire des femmes dans l'effectif

- Un ratio conforme à la tendance nationale de la fonction publique territoriale (61% de femmes)
- Taux de féminisation proche de 58% (930 femmes et 660 hommes)



# UNE PLACE PRIVILEGIEE DES FEMMES DANS L'ENCADREMENT

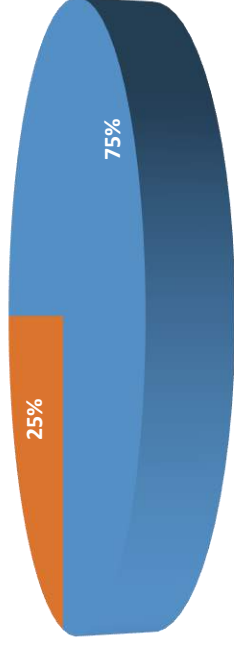
- **Les femmes sont majoritaires sur les fonctions d'encadrement**, que ce soit :
  - sur les emplois fonctionnels (direction générale) : 75%
  - sur les postes de direction (responsables de service) : 51 %
- **Un encadrement bien plus féminisé qu'à l'échelle nationale**

Au niveau national, dans la FPT:

Emplois de DGS : 40 % de femmes / 60 % d'hommes  
Emplois de DGA : 44% de femmes / 56% d'hommes

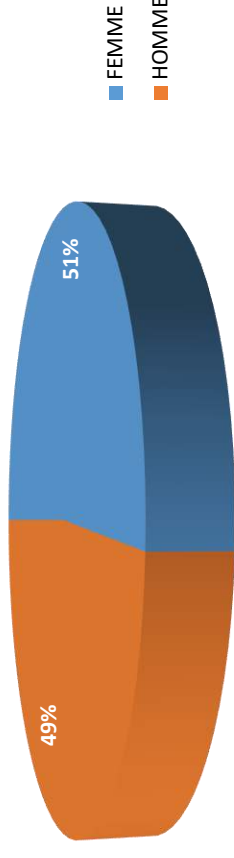
*Source: L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, CIG Petite Couronne, janvier 2020*

### Emploi fonctionnel



FEMME  
HOMME

### Poste de direction



FEMME  
HOMME

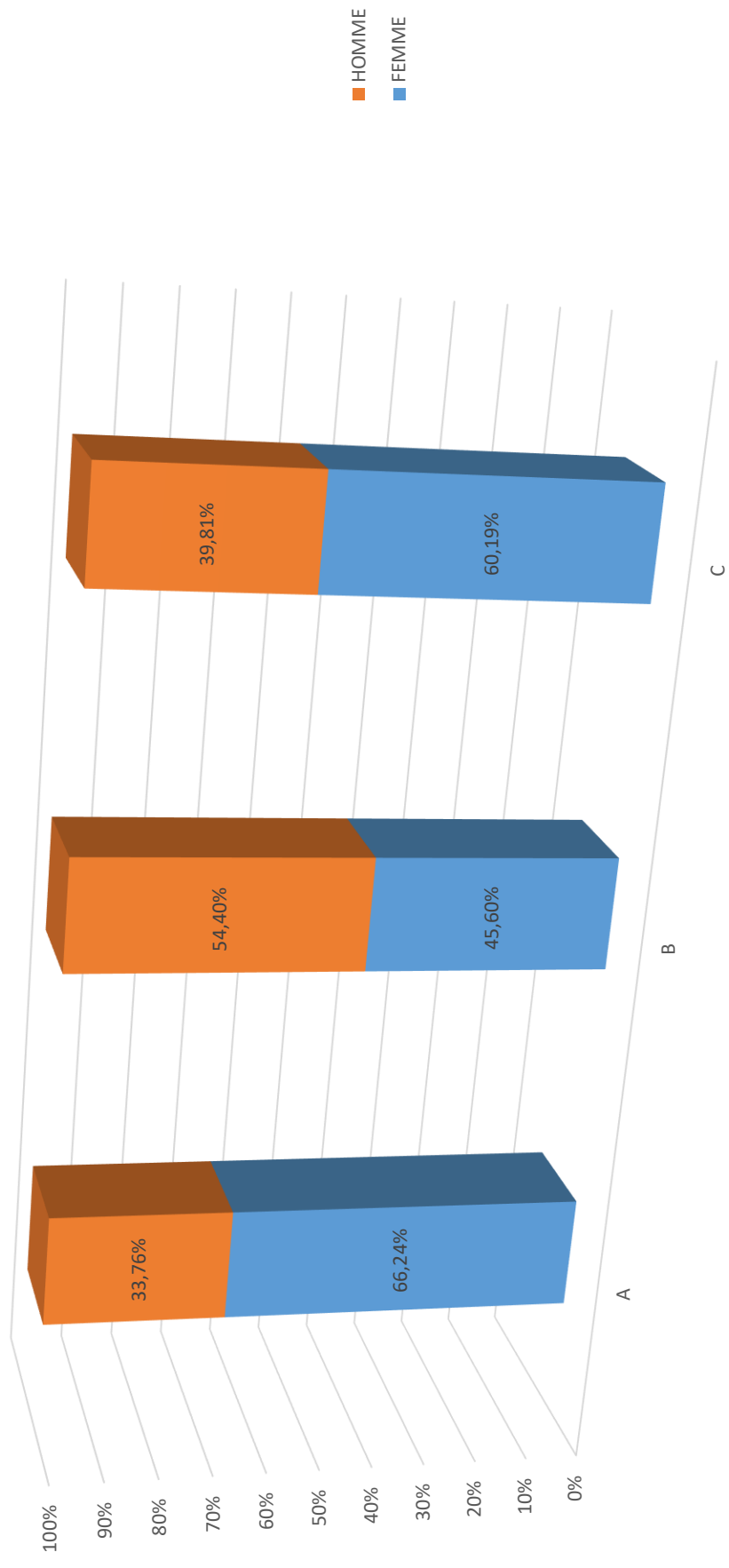
## LA REPARTITION FEMMES / HOMMES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE

- **Un taux de féminisation important en catégorie A : 66,24%** (postes de cadres et cadres supérieurs)  
Au niveau national, le taux de féminisation en catégorie A est de 61%

- **Une quasi-parité en catégorie B** (postes de cadres intermédiaires)

- **Les femmes sont majoritaires en catégorie C**, en raison de leur surreprésentation dans les filières administrative, sociale, médicale, culturelle et animation

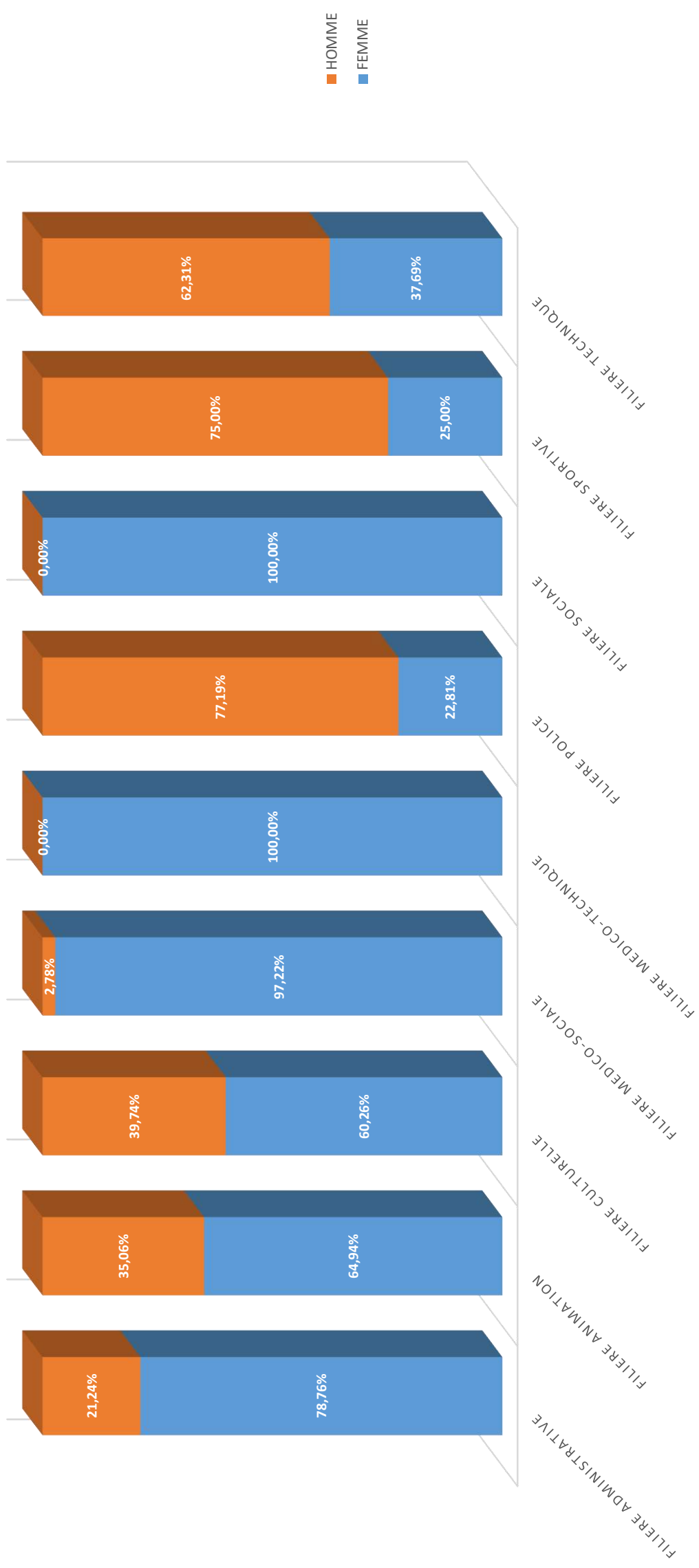
## Répartition chiffrées par catégorie hiérarchique



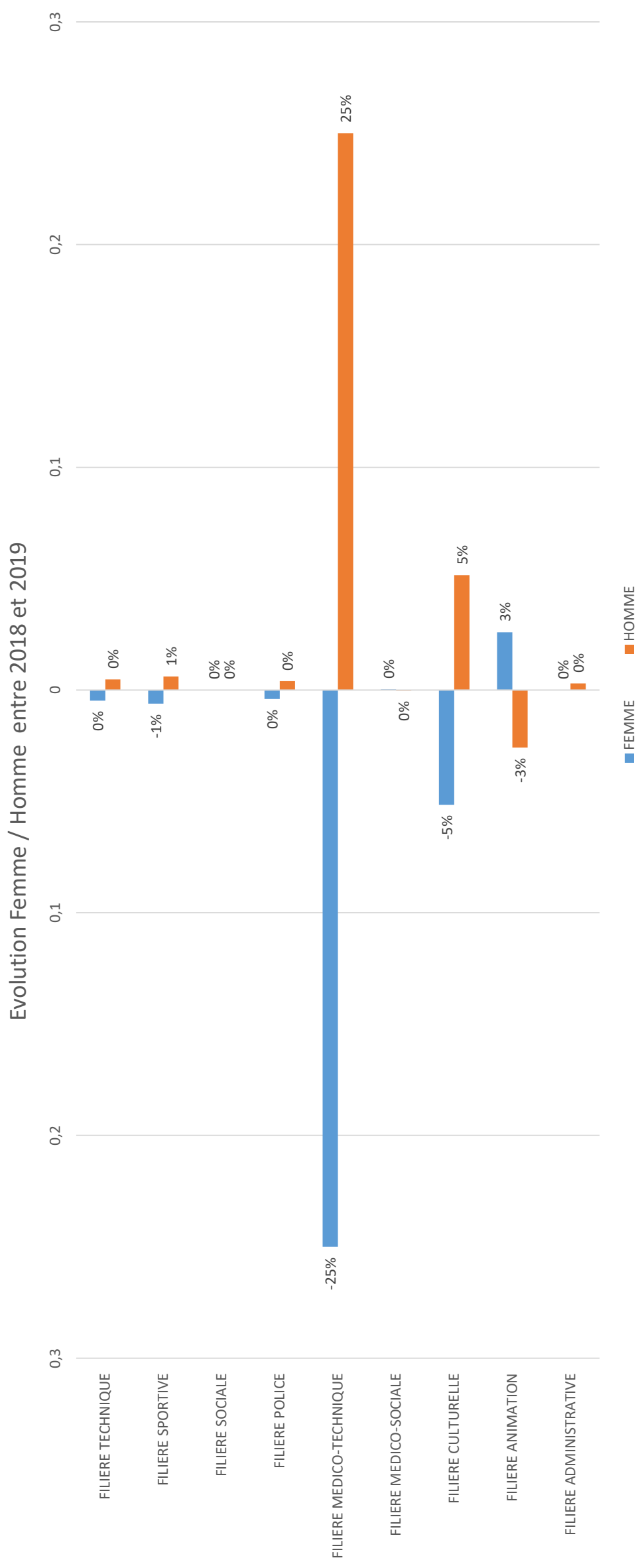
# LA REPARTITION FEMMES / HOMMES PAR FILIERE

- Certaines filières sont encore très homogènes :
  - Hommes très majoritaires : filières techniques et police municipale
  - Femmes surreprésentées : filières médico-sociale et sociale
- Néanmoins cette répartition est conforme à la moyenne nationale





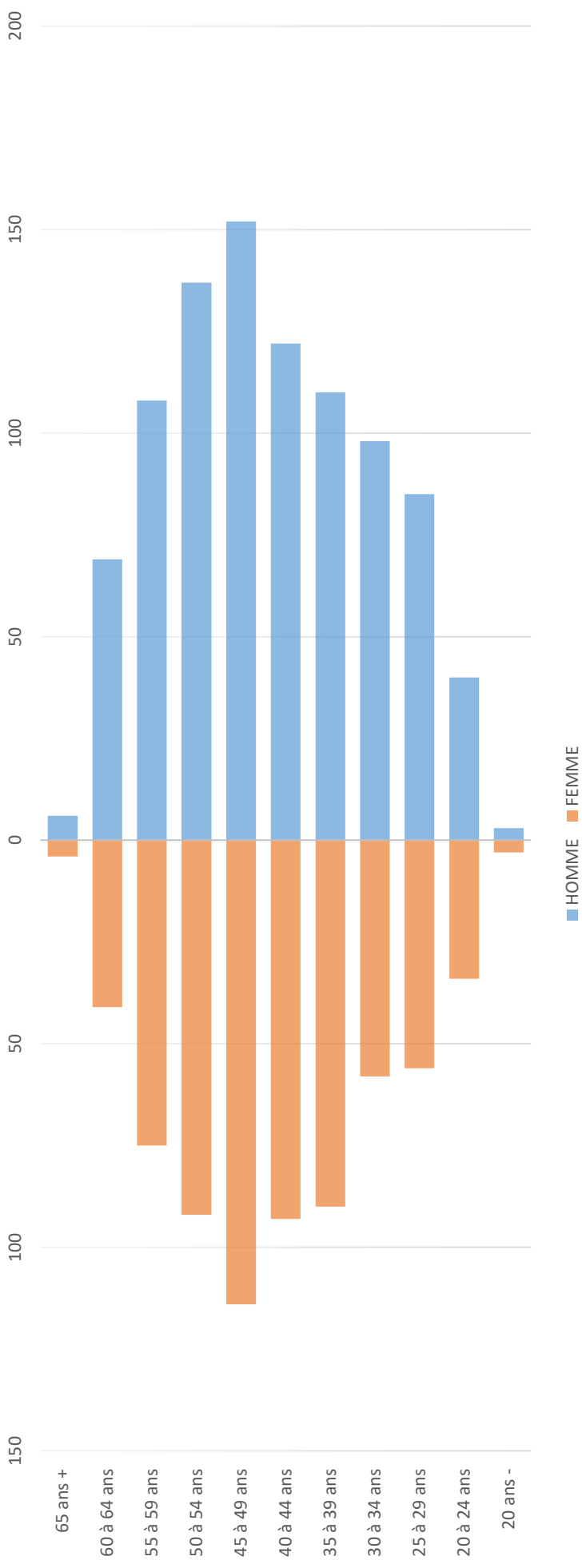
# EVOLUTION 2018 / 2019 FEMMES / HOMMES PAR FILIERE



## LA PYRAMIDE DES ÂGES

- La pyramide des âges montre une homogénéité entre les femmes et les hommes
  - Pour 148 hommes âgés de 30 à 39 ans, il y a 208 femmes
  - Pour 309 femmes âgées de 40 à 50 ans, il y a 224 hommes

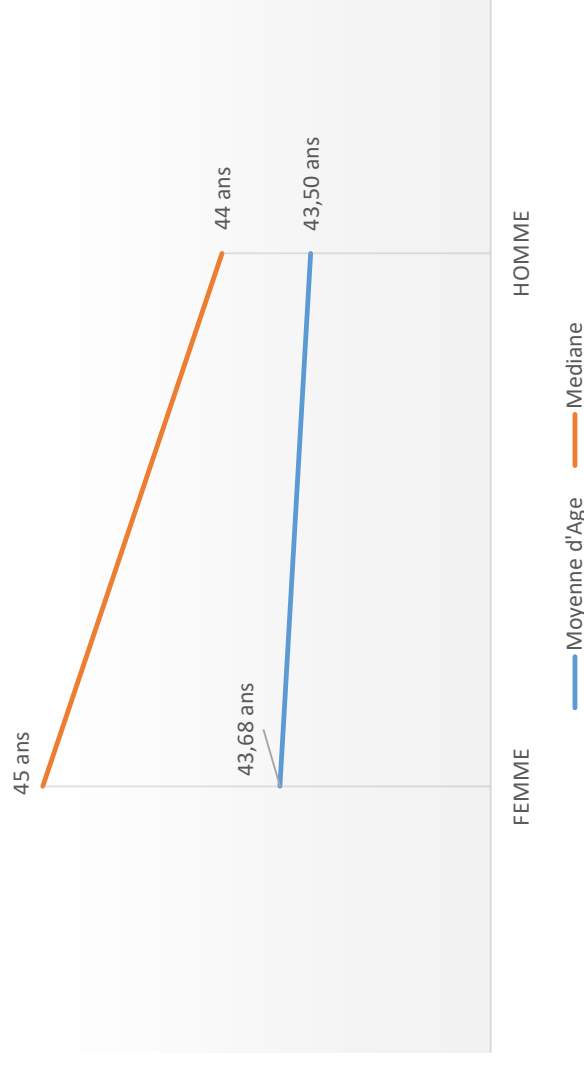
## PYRAMIDE DES AGES



# AGE MOYEN ET MEDIAN

La moyenne d'âge est de 43,68 ans pour les femmes et de 43,50 ans pour les hommes.

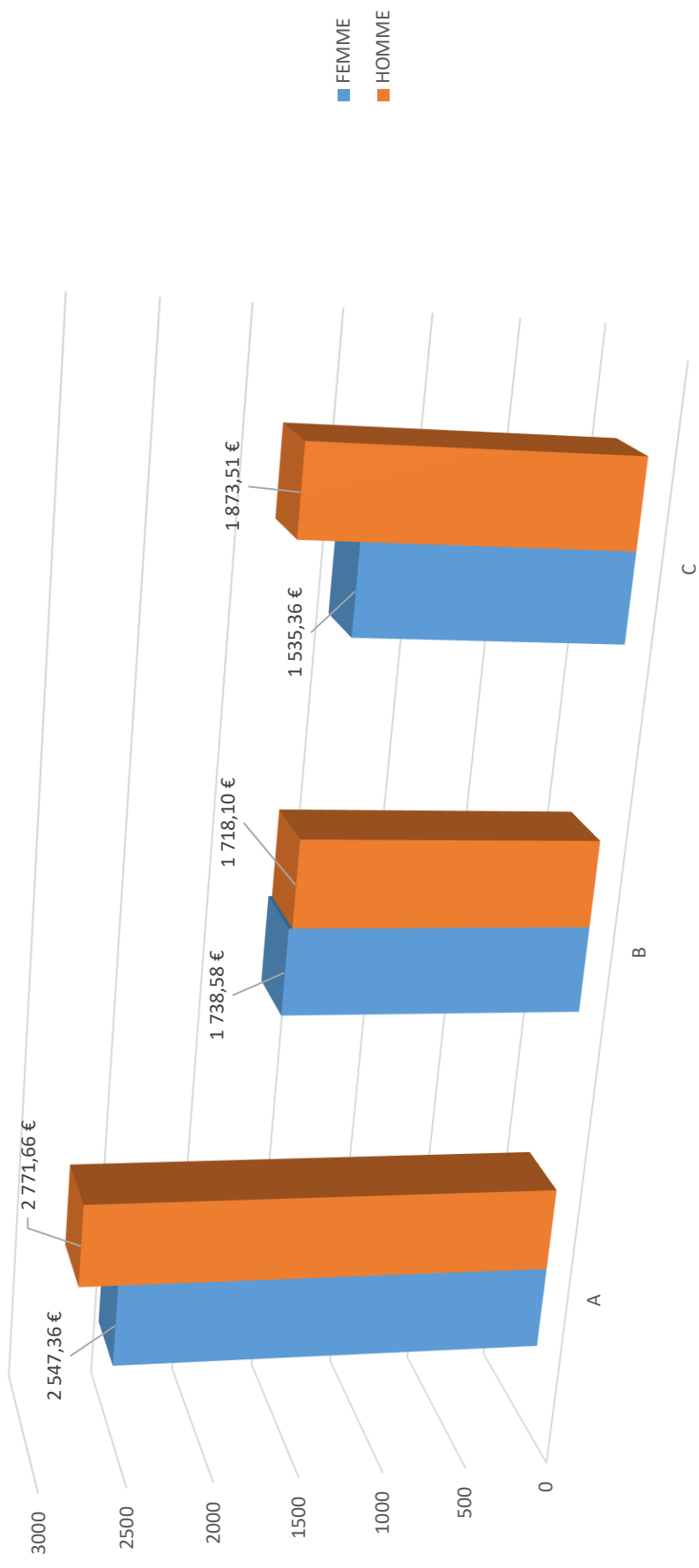
La médiane d'âge est de 45 ans pour les femmes et de 44 ans pour les hommes.



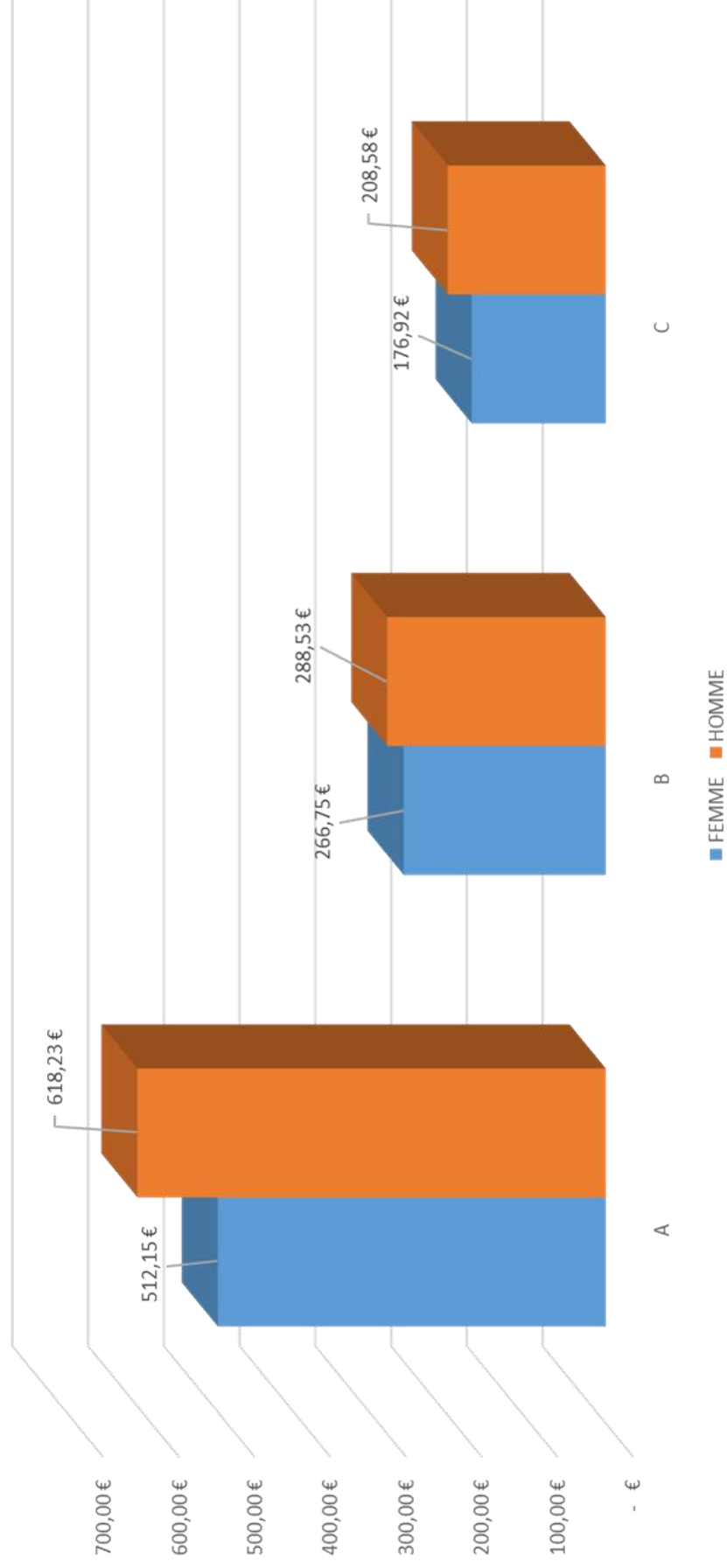
## LES ECARTS DE REMUNERATION

- Un écart de rémunération en faveur des hommes de 4% en catégorie A
- **Cet écart sur les fonctions d'encadrement est très inférieur à la moyenne** (163 € contre 550 € à l'échelle nationale)
- **En catégorie B, la moyenne de la rémunération des femmes et des hommes est identique**
- **L'écart de 10% soit 338 € en faveur des hommes en catégorie C s'explique par le volume des heures supplémentaires dans les secteurs techniques et sécurité, où les hommes sont surreprésentés**

## MOYENNE REMUNERATION PAR CATEGORIE



# Régime Indemnitaire mensuel moyen par catégorie

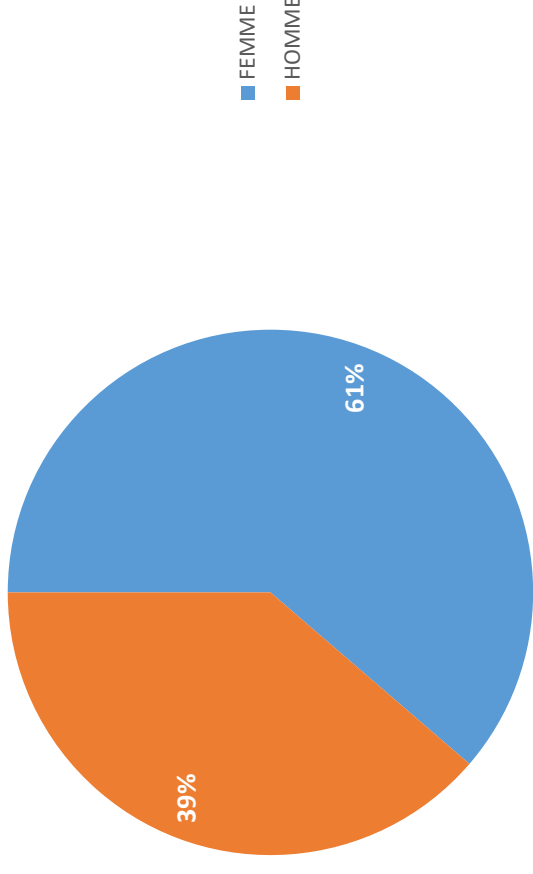


Les montants de régime indemnitaire moyen par catégorie suivent la même logique que la moyenne des rémunérations présentées précédemment



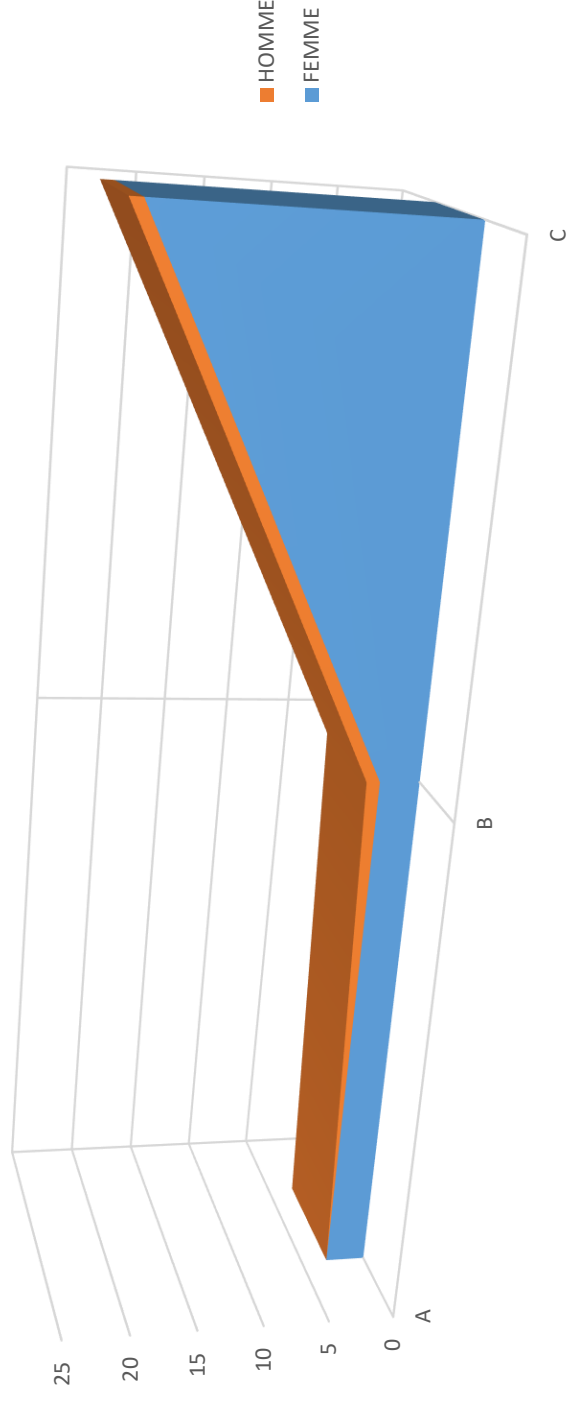
## RÉPARTITION DES AVANCEMENTS DE GRADE

- Une répartition des avancements en corrélation avec la structure des effectifs
- Un nombre d'avancements supérieur pour les femmes (65 avancements pour les femmes et 41 pour les hommes)

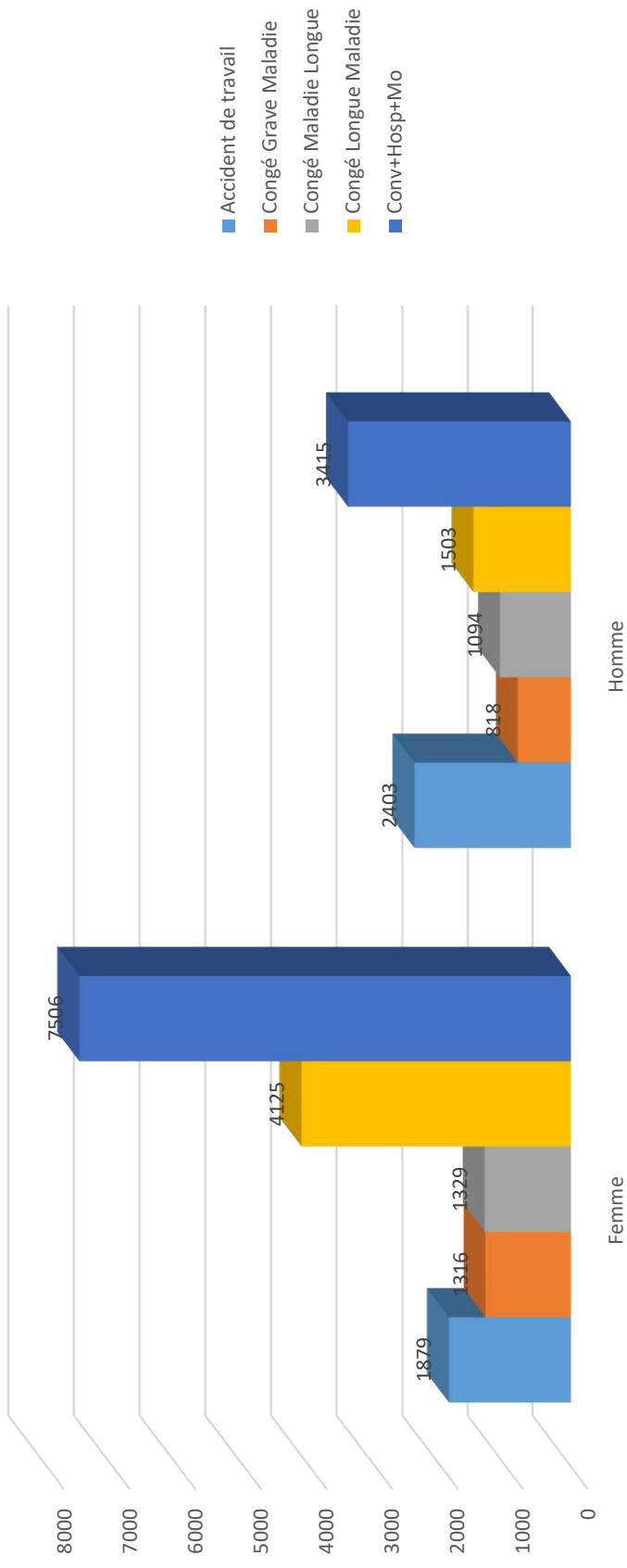


# RÉPARTITION DES TEMPS PARTIELS

- **35 femmes travaillent à temps partiel :**
  - 3 en catégorie A,
  - 3 en catégorie B
  - et 23 en catégorie C
- **Seulement 2 hommes sont à temps partiel :**
  - 1 en catégorie B
  - 1 en catégorie C



# Nombre de Jours d'arrêt Femmes/ Hommes



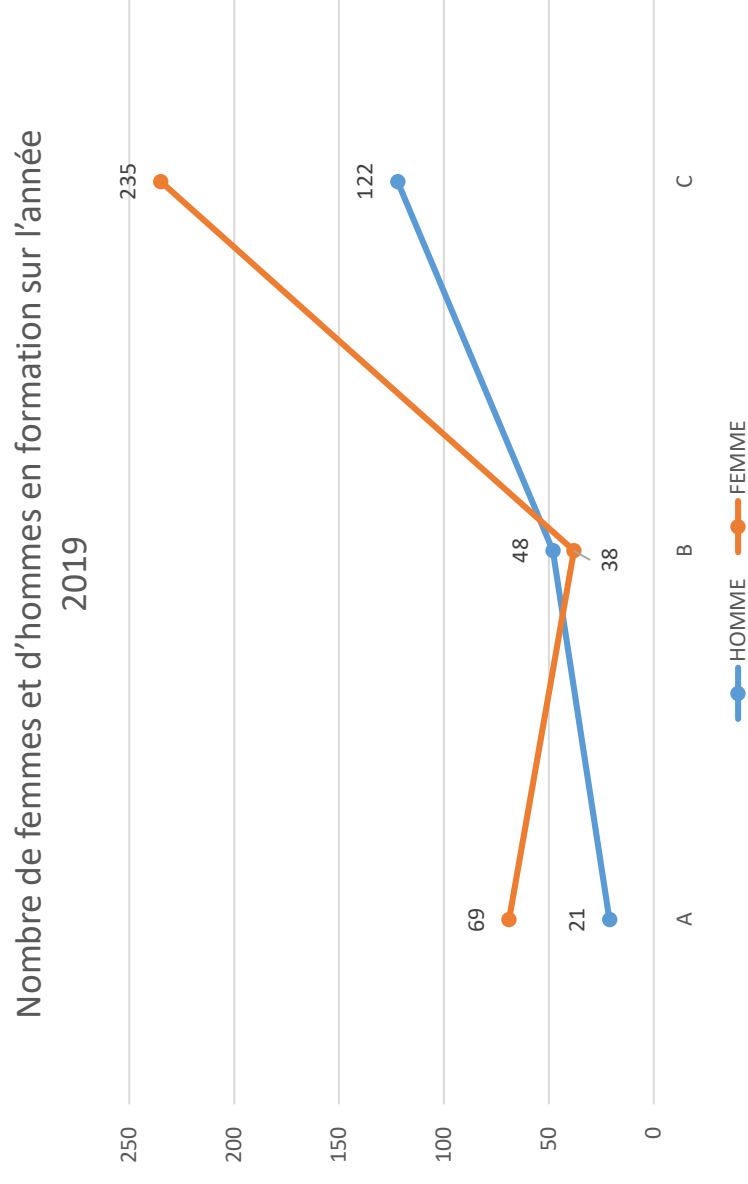
Le volume d'arrêt de travail (en jours) concerne les femmes pour 63,63% et les hommes pour 36,37% . Cette situation est conforme à la structure des effectifs.

# Nombre de Femmes et Hommes en formation

Le nombre de jours de formation suivis par les femmes et les hommes reflète la structure de l'effectif de la collectivité.

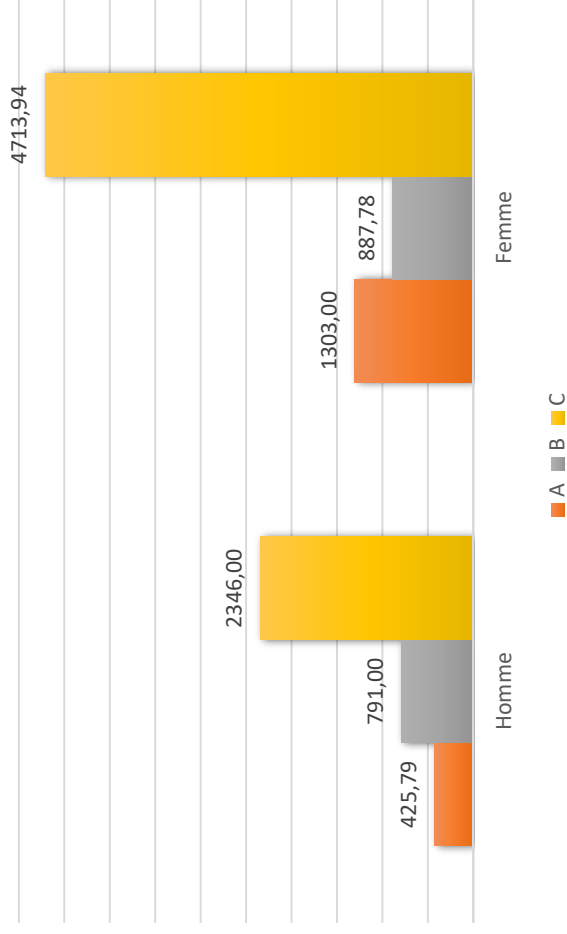
Le taux de féminisation est de plus de 60% pour les catégories A et C, ce qui explique qu'environ 2/3 des jours de formation concerne les femmes.

L'écart est beaucoup plus réduit pour la catégorie B, où une quasi-parité existe dans les effectifs.

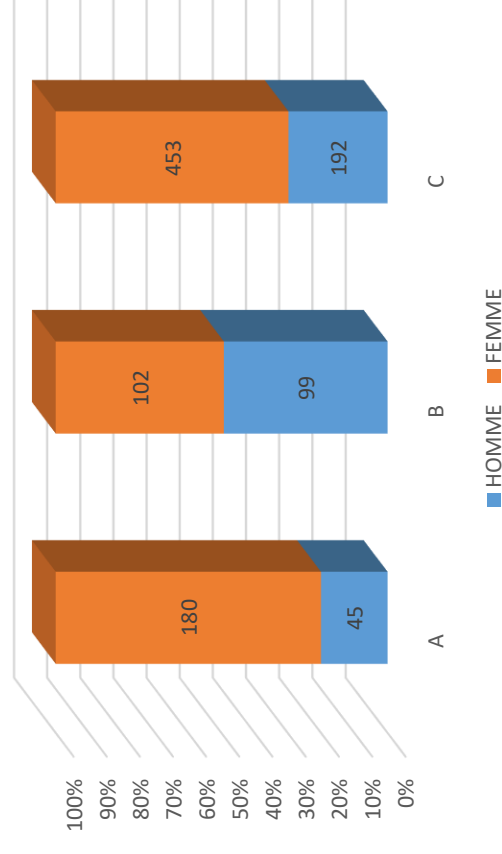


# La répartition des formations entre Femmes et Hommes

Nombre d'heure de formation



Nombre de Formation



## Partie 2

# POLITIQUES PUBLIQUES MISES EN PLACE: REALISATIONS ET PERSPECTIVES

**La ville de Puteaux**, soucieuse des inégalités persistantes entre les femmes et les hommes, a choisi de se mobiliser activement. Son engagement va au-delà de la célébration de la « Journée internationale des droits des femmes » et de la « Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes ».

C'est tout au long de l'année, au travers de nombreuses actions et en collaboration avec la **Maison du Droit et de la Famille**, que se déroule son action.

# LE PLAN DE PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

**La Ville de Puteaux poursuit son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes par la mise en place d'une procédure dédiée au traitement des situations susceptibles de survenir au sein de la collectivité et revêtant un caractère sexuel ou sexiste.**

Une procédure :

- qui s'inscrit dans le cadre de la circulaire du 9 mars 2018
- **qui a été adoptée par le Conseil Municipal du 13 décembre 2018**



**Une procédure qui remplit plusieurs objectifs :**

- **Protéger les droits de la victime de violences sexuelles ou sexistes**
- **Sensibiliser les agents** sur ces comportements répréhensifs
- **Faire cesser sans délais** ce type d'actions
- **Prendre les mesures administratives adéquates** à l'encontre des auteurs de tels actes

# UN CONSEIL POUR L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES INSTITUÉ DÈS 2015

Le Conseil pour l'égalité Femmes-Hommes (CEFH) a été créé par délibération du Conseil municipal du 9 juillet 2015.


**Présidé par Denise-Marie Dubus**, conseillère municipale, il vise à **promouvoir l'égalité** entre les Femmes et les Hommes **dans tous les domaines de la vie sociale et professionnelle.**

Il est composé de deux commissions :

- « Lutte contre les violences faites aux femmes »
- « Lutte contre les stéréotypes sexistes, répartition des rôles sociaux, parité en matière politique, administrative et dans la vie économique et sociale ».



# LES ACTIVITÉS DU CONSEIL POUR L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES EN 2019

- **Plusieurs réunions** au cours de l'année 2019 qui ont permis la réalisation des actions suivantes :
- **Une communication en faveur de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes**, notamment la diffusion sur le site Internet de la Ville des informations relatives au **portail de signalement en ligne des violences sexuelles et sexistes**, lancé le 27 novembre 2018 par le Gouvernement. Disponible 24h/24 et 7j/7, ce site permet une discussion interactive instantanée offrant un échange personnalisé et adapté avec un policier spécialement formé. Le portail est accessible depuis le site officiel  **Service-Public.fr** Le site officiel de l'administration française
- La Présidente du CEFH a participé à la **réunion du réseau des Élues / Élus des communes des Hauts-de-Seine délégué(e)s à l'Égalité Femmes – Hommes** ayant pour thématique « 20 ans après la loi sur la parité, quelle place pour les femmes en politique ? ». Cet événement s'est déroulé le mardi 15 octobre 2019 en présence du Préfet des Hauts-de-Seine
- Le CEFH a participé à la **Commission départementale de lutte contre les violences faites aux femmes**, le 25 novembre 2019 en présence du Préfet des Hauts-de-Seine
- Le CEFH participe également au **plan d'action développé par la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité**. Cette délégation est chargée de l'application des mesures gouvernementales prises en faveur des femmes.

## Accueils de loisirs : les Putéoliens ont élu leurs grandes dames

Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, plus de 80 enfants inscrits dans les accueils de loisirs élémentaires de la Ville ont mis en lumière des femmes emblématiques ayant marqué l'histoire, telles que Frida Kahlo, Rosa Parks, Marie Curie ou encore Coco Chanel. chaque structure a choisi une icône féminine pour la raconter en histoire, chanson, dessin, sculpture, devant un jury composé des enfants du CCJ

Le 1er prix est revenu à l'accueil de loisirs Jean Jaurès pour sa représentation de Frida Kahlo. L'oeuvre la plus originale a été décernée, quant à elle, à La Rotonde pour sa production sur Coco Chanel.



*L'accueil de loisirs Jean Jaurès a remporté le 1er prix pour sa représentation de Frida Kahlo*

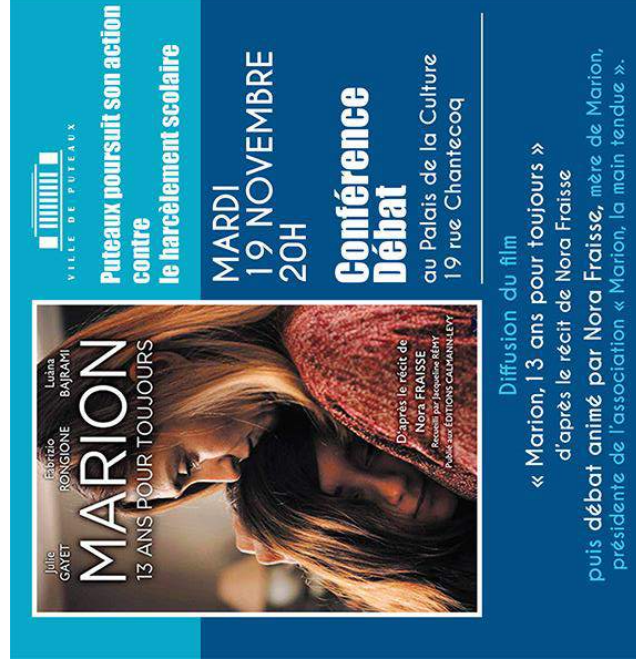


*Les enfants de l'accueil de loisirs La Rotonde entourent leur création sur Coco Chanel en compagnie des membres du CCJ*

## Conférence-débat sur le harcèlement scolaire

A l'initiative du CEFH et en partenariat avec la Maison du Droit et de la Famille, une conférence-débat a été mise en place le mardi 19 novembre à 20h au Palais de la Culture.

Cette conférence traitait du sujet sensible du harcèlement en milieu scolaire, notamment auprès des jeunes filles. Après la diffusion du téléfilm « Marion, 13 ans pour toujours », **Nora FRAISSE - la mère de Marion et Présidente de l'association « Marion, la main tendue »** - a animé le débat. Elle a notamment présenté les diverses formes de harcèlement scolaire et ses évolutions, ainsi que les actions à engager pour lutter contre ce phénomène. Une cinquantaine de personnes étaient présentes, parmi lesquelles des institutionnels, des services de la Ville et des habitants de la commune.

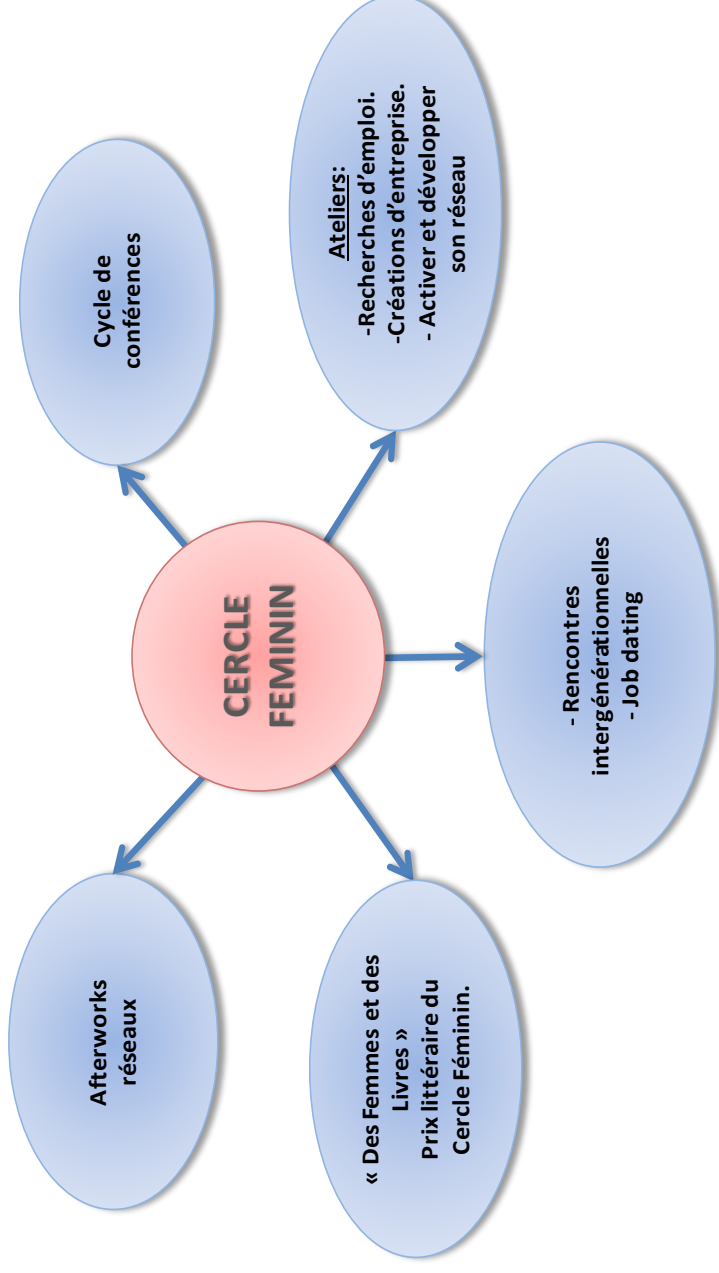


The poster features a close-up of a young girl's face, looking down with a somber expression. Text on the poster includes the film title 'MARION 13 ANS POUR TOUJOURS', the director 'Léa FERRACI', and the main character 'Lina BARRAMI'. Below the film information, it states 'D'après le récit de Nora FRAISSE - la mère de Marion et Présidente de l'association « Marion, la main tendue »'. The event details are: 'MARDI 19 NOVEMBRE 20H', 'Conférence Débat au Palais de la Culture 19 rue Chantecoq'. The organizing body is 'VILLE DE PUTEAUX' with the slogan 'Puteaux poursuit son action contre le harcèlement scolaire'. At the bottom, it says 'Diffusion du film « Marion, 13 ans pour toujours » d'après le récit de Nora Fraisse puis débat animé par Nora Fraisse, mère de Marion, présidente de l'association « Marion, la main tendue »'.

## • Création d'un groupe de travail sur le projet de création d'un Cercle Féminin



En 2019 la réflexion s'est poursuivie sur le projet de création d'un cercle féminin, lieu d'échange et de réflexion autour de la place de la femme dans le milieu professionnel et dans la société en général . Un groupe de travail a été créé et s'est réuni à plusieurs reprises pour déterminer le fonctionnement du cercle qui devrait voir le jour au cours de la prochaine mandature.



# LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES FEMMES

**Des actions en faveur de l'accompagnement à la création d'entreprises et à l'insertion professionnelle**

Les Services « Emploi » et « Relation Entreprises » proposent des prestations et mènent quotidiennement des actions en faveur de l'accompagnement à la création d'entreprises et à l'insertion professionnelle.

Diffusion d'offres d'emplois, animation d'un réseau d'employeurs, aide à la rédaction de CV ou de lettres de motivation, aide à la préparation aux entretiens d'embauche...

Dans ce cadre, ce sont **plus de 500 femmes** qui ont été reçues et qui ont bénéficié des services de la mairie en 2019.





## La matinée « Femmes en Entreprise »

Organisée le 23 avril 2019, à l'initiative de Brigitte Palat, adjointe au Maire de Puteaux et Présidente de Rives de Seine Entreprise & Emploi et en collaboration avec le service Emploi, la matinée a permis aux **70 participantes** d'œuvrer pour avancer.

Quatre ateliers pratiques ont été menés dont l'objectif était de **donner aux participantes des outils à mettre en pratique pour mieux cheminer dans la vie professionnelle et réussir son projet professionnel.**



## La matinée « Femmes en Entreprise » : 4 ateliers pour croire en soi et réussir !



1. Comment arrêter de me saboter et atteindre mes objectifs ?
2. Comment redonner du sens à ma vie professionnelle ?
3. Comment faire valoir ses droits ?
4. Comment améliorer son bien être au quotidien ?

## Une conférence « she means Business » dédiée à l’entrepreneuriat au féminin

Organisée le 3 décembre 2019 sur le thème de la formation au numérique et à l’entrepreneuriat elle a réuni plus de 100 femmes créatrices d’entreprises.



En 2019, 36% des commerces recensés à Puteaux par l’Association Putéolienne des Artisans et Commerçants sont dirigés par des femmes.

# UNE POLITIQUE CULTURELLE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ HOMMES - FEMMES

**8 mars 2019 : Exposition « Portraits de femmes, le regard des peintres »**



Grâce à un collectionneur putéolien, cette exposition, organisée dans le cadre de la Journée de la Femme, a permis de réunir des œuvres qui s'éloignent de la figure imagée des peintres. De tableau en tableau, on suit l'évolution du statut des femmes à travers le regard des hommes.



## 8 mars 2019 : une exposition de photographies pour mettre les femmes Putéoliennes à l'honneur,

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes, les Putéoliennes étaient conviées à venir se faire photographier seules, entre amies ou en famille à l'Hôtel de Ville.

Les portraits en noir et blanc de ces femmes, de ces mères et de ces entrepreneuses ont fait l'objet d'une exposition sur les murs du cinéma Le Central.



## Cinéma: une programmation au féminin:



Les femmes réalisatrices ont brillé au cinéma Le Central en 2019, avec la venue en octobre de **Géraldine Nakache** réalisatrice de « J’irai où tu iras », accompagnée de ses actrices dont **Leïla Bekhti**. Un joli film sur la sororité et en hommage à sa chanteuse préférée, Céline Dion.



Ou encore la présence de **Jézabel Marques** pour son premier film SOL ( diffusé en avant-première). Un magnifique portrait de femmes à la fois fragiles et fortes avec **Chantal Lauby**. Elle était accompagnée de son actrice **Camille Chamoux**.

## Les super - héroïnes sur grand écran ont eu le vent en poupe en 2019 :



CAPTAIN MARVEL (incarnée par l'actrice **Brie Larson**) est le 1er film mettant en vedette une super-héroïne à remporter un si grand succès dans le monde entier.

Le film est réalisée par une femme (**Anna Boden**), fait assez rare à Hollywood.

Programmé en juin 2019 au Central, le film a attiré 1 124 spectateurs se classant parmi les 10 films ayant réalisés le plus d'entrées cette année.

**Des spectacles avec des comédiennes qui se distinguent par leur singularité et leur talent :**



«La Ménagerie de Verre» Molière 2019 de la meilleure comédienne dans un second rôle pour **Ophelia Kolb**



**Isabelle Andréani** dans «Un Cœur Simple» - Nomination Molière 2019 du seul en scène



**Elodie Frégé** dans « Norma Jeane Monroe »



**Romane Bohringer** dans «l'Occupation»



**Michèle Bernier** «Vive demain» nomination Molière 2019 de l'humour

## L'édition 2019 du Festival Guitare de Puteaux a mis à l'honneur les femmes guitaristes

La 3<sup>ème</sup> édition du festival guitare rend hommage musiciennes qui ont marqué l'histoire de la guitare.

La soirée d'ouverture s'est faite au rythme de la chanteuse **Noa** et du groupe féminin **Pur Sang**, tandis que **Jesse-Lee Houllier** & **The Alchemists** donnaient la note finale d'un festival riche en partage, découvertes et rencontres autour de la *folk music*.



**Pur Sang**



**Noa**



**Jesse-Lee Houllier & The Alchemists**

**FESTIVAL GUITARE DE PUTEAUX**  
3<sup>ème</sup> édition  
11, 12 & 13  
OCTOBRE 2019

En présence de :  
Noa & Gil Dor - Thibaut Garcia  
Fred Blondin - Sébastien Chouard  
Pur Sang - Pascal Vigné  
Zamakan avec A. Abozakry & B. Ferrandis  
Jean-Michel Kajidan  
Jessie Lee & The Alchemists  
Avretu - Inspecteur Gadjo...

Concerts  
Master Class  
Expositions  
Salon des luthiers...

Conservatoire J.B. Lully - 5 bis rue Francis de Pressensé - Puteaux (92)  
Informations sur : festival-guitare.puteaux.fr  
Réservations des concerts payants au : 01 46 92 94 77 - culture.puteaux.fr - fnacc.com  
Suivez-nous : @FestivalGuitarePuteaux - @Villedeputeaux



# LE SPORT A PUTEAUX

## Un engagement fort des associations putéoliennes en faveur du sport féminin

Sur 38 associations sportives, **11 femmes sont présidentes soit 29%, un chiffre en constante progression**

**Le basket** : Cette association a multiplié les manifestations exceptionnelles afin de mettre en avant la pratique féminine de ce sport dans les supports locaux et aux alentours (journaux, presse, internet). Les seniors féminines ont joué 22 rencontres durant la saison et 3 matchs amicaux. Elles terminent 4<sup>èmes</sup> de leur championnat.

Les minimettes ont joué 22 matchs et terminent également 5<sup>ème</sup> de leur classement.

**La boxe française** : L'association compte 228 licenciés dont 50 % de femmes.

**Boxe thaïlandaise** : Cette discipline regroupe 126 licenciées féminines pour 214 licenciés hommes et dispose d'une section 100% féminine. Cette association promeut activement la pratique féminine, notamment en proposant tous les ans, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, une initiation gratuite à l'art du Muay Thai.

## Un engagement fort des associations putéoliennes en faveur du sport féminin

**Cyclisme :** L'équipe féminine du CSM Puteaux cyclisme créée en 2010, participe depuis 2011 à la « Coupe de France des Clubs ».

**Natation :** Le club compte 53% de licenciées féminines.

**Tennis :** Avec 377 femmes, cette association favorise le tennis féminin au travers de compétitions telles que « Alt's », « Raquettes FFT » et « Défis femmes ».

En 2019, l'équipe 2 monte en première division départementale ou elle rejoint l'équipe 1. L'équipe engagée dans « les Raquettes F.F.T » a gagné la phase départementale et s'est qualifiée pour la phase finale à Saint Malo.

**Handball :** Depuis 2017 l'association développe la filière féminine pour les moins de 15 ans et les moins de 17 ans. Cette année le club a accédé au championnat régional avec l'équipe 1<sup>ère</sup> senior. En 2019, l'association a créé une seconde équipe féminine sénior.

## Une section Féminine de « Rugby » et de « Foot »

Créée en 2017 la section féminine de football de Puteaux a terminé deuxième sur 8 équipes au Championnat départemental en 2019.

En 2018, une équipe cadette féminine de rugby a été ouverte à Puteaux. Le nombre d'adhérentes est en progression constante et est passé de 10 en 2018 à 24 en 2019. Elles participent aux « Championnats d'Île de France de rugby féminin » pour la saison 2019/2020.



## De nombreuses championnes

### En boxe française :

**Cléa Savalle** (catégorie enfant) est championne d'Île de France.

**Caroline Touzé** remporte le Challenge Ile-de-France et **Julia Rey** termine vice-championne Ile-de-France.

### En boxe thaïlandaise, une pluie de championnes :

**Naoil TITA**, championne de France de K1 (FFKMDA)

**Virginie NGUYEN** championne de France classe B amateur (FFKMDA), classe C (AFMT), championne Ile-de-France classe B et C

**Camélia LAMY, Calypso HUET, Laura ANTONELLI et Lina HADID** sont championnes Open féminin IDF (AFMT)

**Calypso HUET, Camélia LAMY** et **Juliette MOURA** sont championnes de France classe C

**Calypso HUET, Virginie NGUYEN** et **Emma ROCA PICA** sont championnes de France classe B Amateur



**Naoil Tita**

## De nombreuses championnes

### En handball :

L'équipe + de 15 ans féminine a fini finaliste de la Coupe de France.

### En natation :

**Sylvie Alléry** 1 titre de championne de France sur 50 m dos (C6) avec record de France et 1 titre de championne de France sur 100 m dos (C6) avec record de France.

**Brigitte Sanson** participation aux championnats du Monde en Corée du Sud, finaliste sur le 3 km eau libre en se classant 6<sup>ème</sup>.

**Carine Ageorges** 2<sup>ème</sup> du top 10 mondial pour le 100 et le 200 m brasse.



**Sylvie Alléry**

- **Le 17 mars 2019, comme chaque année, la Putéolienne :**

La Putéolienne fête son 15<sup>e</sup> anniversaire. Une édition à ne pas manquer avec deux distances de course et une marche nordique et plus de 250 participants qui chaque année se lancent le défi d'allonger leurs foulées sur l'île de Puteaux.



Plusieurs formats de course sont proposés et permettent de séduire le plus grand nombre notamment le 5 km, épreuve phare réservée aux femmes et aux plus de 14 ans.

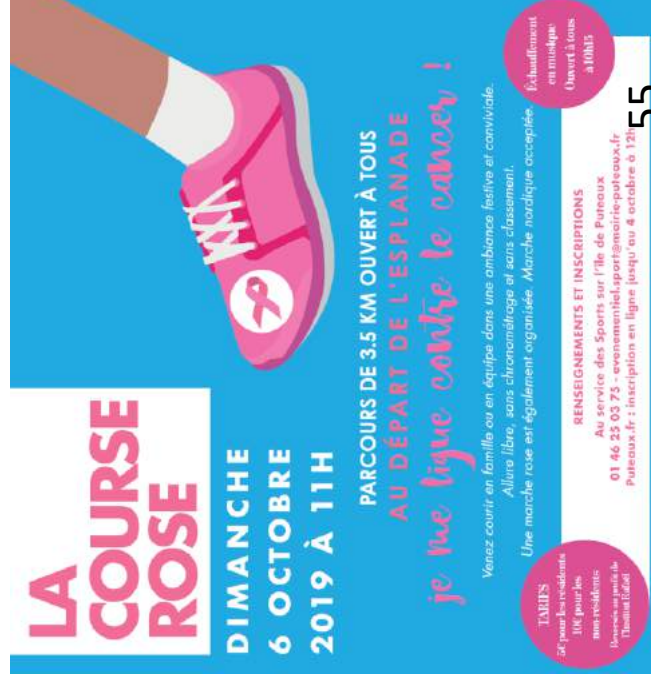
- **Puteaux se mobilise pour Octobre Rose**

Plus que jamais, le cancer du sein demeure un enjeu de santé publique majeur. La campagne nationale Octobre Rose milite pour le dépistage du cancer du sein. Une campagne à laquelle Puteaux s'associe chaque année à travers plusieurs actions.

En 2019, la Ville de Puteaux a organisé **le Village rose** sur l'Esplanade de l'Hôtel de Ville. Une action mise en place en partenariat avec le Centre médical Françoise Dolto. Divers stands thématiques ont accueilli le public dans une démarche d'information, de soutien et de prévention.

Comme chaque année, le Centre médical Françoise Dolto s'associe à la campagne nationale en proposant une **mammographie gratuite** aux femmes de moins de 50 ans.

Les Puteoliens étaient également invités à participer en famille à la **Course Rose** démarche de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein.



# LES ACTIONS DE LA MAISON DU DROIT ET DE LA FAMILLE EN 2019

Les actions de formation des professionnels en faveur de l'égalité femmes / hommes et de la lutte contre les violences intrafamiliales

Animation d'un groupe de travail spécifique à l'accompagnement des personnes victimes de violences

Dans le cadre du **Conseil Local de Sécurité et Prévention de la Délinquance** (CLSPD), la Maison du droit et de la Famille anime un groupe de travail thématique.

L'**objectif de ce groupe consiste en la mise en place d'outils opérationnels** pouvant favoriser une meilleure orientation / prise en charge des personnes victimes de violences.

Y participent des travailleurs sociaux (EDAS et CCAS), la Police nationale, l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE – CD) ainsi que les membres du dispositif FVV 92 (Femmes Victimes de Violences) : le CIDFF, l'Escale et l'ADAVIP



**CIDFF**

Centre d'information  
sur les droits des femmes  
et des familles

Hauts-de-Seine / Nanterre



**Identifier les lois fondamentales qui régissent la vie familiale et sociale.**



**Atelier d'Intégration sociale et citoyenne sur les thèmes de la Citoyenneté et de l'Égalité Femme / Homme**

Depuis 2011, la Maison du droit et de la Famille met en place **des projets auprès des élèves suivant les cours d'alphabétisation et français langue étrangère (FLE).**

Les ateliers ont pour objectif d'apporter aux élèves des éléments leur permettant de mieux comprendre le fonctionnement de la société française et d'identifier les lois fondamentales qui régissent la vie familiale et sociale.

## Les actions de lutte contre les stéréotypes sexistes, dès le plus jeune âge

### Les ateliers de repérage et de lutte contre les stéréotypes sexistes

Destiné aux professionnels de la petite enfance ainsi qu'aux agents du service Enfance Jeunesse (Animateurs et directeurs d'Accueil de loisirs).

L'objectif est de **favoriser la mixité, prévenir des préjugés sexistes, décrypter les stéréotypes**, autant d'objectifs qui permettront d'**agir contre les inégalités** mais surtout de **se responsabiliser en tant que citoyens**.



**Une sensibilisation aux stéréotypes et à l'égalité dans le cadre des interventions menées en milieu scolaire: « 1, 2, 3 égalité »**

Destinées aux élèves, les interventions ont pour objectif de leur faire **prendre conscience des discriminations basées sur le genre**, dans la cour de récréation, les jeux, les comportements, les publicités....

## Journée de l'égalité et de lutte contre les stéréotypes

Le 12 mars, les élèves de 6e, 5e, 4e et 3e du collège Maréchal Leclerc participaient à la Journée de l'égalité et de lutte contre les stéréotypes.

Portée par le collège, **en partenariat avec la Maison du Droit et de la Famille et le CIDFF** (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), cette action proposait tout au long de la journée plusieurs ateliers aux élèves : débat mouvant, théâtre, arts plastiques et création avec le collectif des **Plastikeuses**.



## Organisation d'une exposition « Super Egaux »

Cette exposition a pour objectif de sensibiliser jeunes, professionnels, agents et familles à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la société et ce dès le plus jeune âge.

Ouverte au public, au sein de la Mairie, cet événement a permis une prise de conscience collective et témoigne de l'engagement de la Ville en faveur de l'égalité.

35 classes et 993 élèves de 9 écoles élémentaires de la ville de Puteaux ont pu visiter l'exposition.



## LES PERSPECTIVES 2020 DE LA VILLE DE PUTEAUX

**Poursuivre l'engagement de la Ville** en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes :

- Poursuite des **formations** à destination des professionnels de la petite enfance, enfance et jeunesse, travailleurs sociaux, police (accueil en situation de violences, repérages des violences intra familiales, **promotion de l'égalité, lutte contre les stéréotypes sexistes**, analyse des pratiques...),
- Poursuite des **actions de sensibilisation et de prévention auprès des scolaires et périscolaires**,
- Poursuite du groupe de travail et **élaboration d'une fiche réflexe** pour améliorer la coordination, sur le territoire des actions de prise en charge des femmes victimes de violences,
- Mise en place d'une « **Journée internationale des femmes de sciences** » pour illustrer la contribution des femmes aux découvertes scientifiques,

# LES PERSPECTIVES 2020 DE LA VILLE DE PUTEAUX

- Pour célébrer la Journée internationale des droits des femmes, l'Hôtel de ville hébergera une **exposition intitulée « Egales »** qui illustrera la vision de l'égalité Femme-Homme au travers des contributions artistiques des Putéoliennes (photos, poèmes, collages, créations graphiques, peintures, dessins, vidéos,
- La 16<sup>ème</sup> édition de la course à pied **La Putéolienne** s'est tenue le 8 mars à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes,
- Poursuite de la politique de **féminisation** du nom des rues et places putéoliennes.



## LES PERSPECTIVES 2020 DE LA VILLE DE PUTEAUX

- Former les agents d'accueil de la collectivité à **l'accueil des victimes de violences** sexuelles et sexistes afin de leur donner les outils nécessaires à un primo-accueil efficace,
- Participation à la **Journée des Associations** (stand de sensibilisation du CEFH).

# CONCLUSION

Tant le respect des droits humains que le respect de l'égalité entre les femmes et les hommes constituent des valeurs fondatrices de notre République.

C'est pourquoi l'action publique doit contribuer à réduire les inégalités.

L'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif politique porté par la Mairie de Puteaux qui défend une société toujours plus juste.

Agir pour l'égalité hommes – femmes est un travail continu et qui ne doit jamais fléchir car tout ce qui est gagné n'est jamais acquis.

Ce rapport constitue un boussole et guide les projets toujours plus volontaristes en matière d'égalité hommes-femmes. C'est un outil de référence pour les prochaines années.

Cette dynamique municipale conduit les services à coordonner leurs actions, à partager leurs expériences, leurs réussites, leurs échecs afin de tendre vers une égalité réelle, actée et respectée.

Cette démarche résolument participative, innovante et constructive doit s'édifier avec le plus grand nombre d'agents (hommes et femmes) de la collectivité y compris les directeurs (rices) généraux et les élu(e)s.

La mairie de PUTEAUX est au cœur de cette évolution.